



Contents

- 02 サステナビリティレポート2024について
- 03 編集方針
- 04 ヤクルトの企業概要
- 05 ヤクルトの事業展開
- 06 トップコミットメント
- 08 ヤクルトのはじまり
- 10 ヤクルトのサステナビリティ**
- 19 環境活動報告**
- 21 環境マネジメント
- 27 気候変動
- 37 プラスチック容器包装
- 42 水
- 46 資源循環
- 47 生物多様性
- 50 社会活動報告**
- 51 イノベーション
- 57 地域社会との共生
- 64 サプライチェーンマネジメント
- 75 人的資本**
- 75 人材マネジメント
- 78 人材育成**
- 80 健康経営
- 83 ダイバーシティ&インクルージョン
- 85 ワークライフバランス
- 86 労働安全衛生
- 88 ヤクルトレディに対する取り組み
- 89 人権
- 96 製品安全
- 99 顧客満足
- 104 ガバナンス報告**
- 104 コーポレートガバナンス
- 111 リスクマネジメント
- 113 コンプライアンス
- 116 第三者意見
- 117 外部からの評価
- 118 ESGデータ集

プログラム体系図(2023年度ヤクルト本社)

稼ぐ教育		階層	稼ぐ教育				年齢	キャリアデザイン			理念共有
職場内教育	階層別教育 ライン職教育		次世代 リーダー 養成	グローバル 人材養成	イノベ ティブ 人材養成	職能別 教育		キャリア 教育	ビジネス ベースク	自律 学習	
	OJT	役員	新任執行 役員研修								
		ゼネラル マネジャー 職	新任ライン 部署長教育				55	ライフ プラン セミナー (人事部 主催)			
	OJT	マネジャー 専門 管理職	新任ライン 課長教育 M群新 8等級教育 P群新 8等級教育	女性幹部 候補者 養成 (人事部と 共催)	グローバル インターン シップ (エグゼク ティブ)	赴任 コース(新任 海外赴任者・ 海外トレーニ ー)	50	※階層別 教育内 で実施	テーマ別 研修(語学 力・IT・社 会人基礎力)	教育機会 提供(マナ ビノマド・ 通信教育・ eラーニン グ等)	YAKULT MIND EDUCATION (代田イズ ム・異業種 交流)
		リーダー 専門 監督職	新6等級 教育				40	※階層別 教育内 で実施			
	OJT	サブ リーダー 専門 指導職	新4等級 教育		インタ ンシッ プ(ミ ドル)	イノベ ション 思考力 習得 研修	30				
		メンバー 一般職	入社3年 間プロ グラム		インタ ンシッ プ(ジュ ニア)		20				

※グローバル人材養成「海外トレーニー」について、2024年度は別途企画

グローバル人材養成

成長分野である国際事業を含めたグローバルに活躍できる人材の養成は、重点課題の一つと位置づけています。そのため、本社では、海外事業所での業務体験を通じて国際事業への理解を深め、グローバル企業としての組織風土の醸成を目的とした「グローバルインターンシップ」制度があります。従来は年1回の開催としていましたが、2024年度は若手向け・中堅社員以上向けに階層を分けて、2回実施します。